

KEBOSANAN KERJA PADA KARYAWAN PABRIK UNIT PELEBURAN

Yudit Oktaria Kristiani Pardede

*Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma
Jl. Margonda Raya No. 100 Depok 16424, Jawa Barat
yudit_okp@yahoo.com*

Abstrak

Banyaknya permasalahan yang muncul dalam dunia kerja, merupakan suatu tantangan bagi para pihak yang terkait. Salah satunya adalah orang yang berkecimpung di bidang psikologi, khususnya psikologi industri dan organisasi. Salah satu permasalahan yang dapat timbul adalah masalah kebosanan dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menelaah kebosanan pada karyawan pabrik unit peleburan. Digunakan pendekatan studi kasus kelompok, dan sampel penelitian ini adalah kelompok, yaitu karyawan pabrik peleburan, yang terdiri dari 2 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi. Hasil menunjukkan bahwa terdapat kebosanan kerja pada karyawan pabrik peleburan. Hal ini dapat dilihat dari aspek kebosanan kerja yang muncul, yakni hilangnya minat dan semangat kerja, cenderung bercakap – cakap, dan cepat marah. Hal tersebut diakibatkan oleh beberapa faktor yang mempengaruhi kebosanan kerja karyawan, yakni tidak cocok dengan pekerjaannya, pekerjaan tidak menarik atau tidak menantang, tidak memiliki otonomi, kemungkinan promosi yang kecil, lingkungan kerja yang tidak menyenangkan, pekerjaan yang monoton, kurang perhatian atas kesejahteraan karyawan, kurangnya umpan balik dan imbalan karyawan, serta kurangnya motivasi dalam diri karyawan.

Kata Kunci: *Kebosanan kerja, Karyawan pabrik, Lingkungan kerja*

WORK BOREDOM ON FACTORY EMPLOYMENT

Abstract

Number of problems that arise in the working area, is a challenge for all parties concerned. One of parties is people who are in the field of psychology, particularly industrial and organizational psychology. Among the problems is work boredom. The purpose of this study is to examine work boredom of factory employees. Group case study approach was used, and samples of this study is the group which consists of two people. Data was collected by interview and observation. Results showed that there was work boredom. It is shown from the aspect of the emerge of work boredom, ie loss of interest and morale, tend to talk, and quick-tempered. This is due to several factors that affect employee boredom, such as incompatible with the job, the job is not interesting or challenging, do not have autonomy, the possibility of a small campaign, an unpleasant working environment, monotonous jobs, less concern for the welfare of employees, lack of feedback and employee benefits, and lack of motivation in employees.

Key Words: *Work boredom, Factory workers, Working environment*