

IKLIM ORGANISASI, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT

*Delon Y.N. Runtu*¹
*M.M. Nilam Widyarini*²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma
Jl. Margonda Raya No. 100 Depok 16424, Jawa Barat
²delon_runtu@yahoo.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kontribusi iklim organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. Subjek penelitian adalah perawat bagian rawat inap rumah sakit X di Jakarta Timur yang berjumlah 150 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode angket yang langsung diisi oleh responden. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan teknik regresi ganda, iklim organisasi memberikan sumbangan sebesar 8.5% (0.085) terhadap kepuasan kerja. Untuk variabel stres kerja menyumbangkan 7.2% (0.072) terhadap kepuasan kerja. Sedangkan iklim organisasi dan stres kerja secara bersama-sama memberikan sumbangan sebesar 14.7% (0.147) terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Iklim organisasi, Stres kerja, Kepuasan kerja, Perawat

ORGANIZATIONAL CLIMATE, JOB STRESS AND WORK SATISFACTION IN NURSE

Abstract

The aim of this study is to measure contribution of organizational climate and job stress to work satisfaction. The participants of this research are 150 nurses from hospital in East Jakarta. Multiple regression is used for the data analysis. The data is collected by giving the questionnaire to the participants. The result shows that organizational climate has contribution score around 8.5% to work satisfaction. On the other side, job stress contributes around 7.2% to work satisfaction. Furthermore, organizational climate and job stress contribute around 14.7% to work satisfaction simultaneously.

Key Words: Organizational climate, Job stress, Work satisfaction, Nurse