

# **PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

**Moh. Alifuddin**

*STMIK Handayani*  
*Jl. Urip Sumoharjo Km. 4, Makasar*  
*infohandayani@yahoo.com*

## **Abstract**

*The purpose of this study was to examine the influence of achievement motivation, organizational commitment and self-efficacy on managerial performance of courses institutions leader at YPA Handayani. The research method uses a survey that involving 17 peoples who take through census technique. Collecting data using questionnaires and data analysis using multiple linear regression. The research results indicated that organizational commitment and self-efficacy variables have significant effect on managerial performance, whereas achievement motivation has not significant effect. Achievement motivation, organizational commitment and self-efficacy simultaneously have a significant effect on managerial performance, which organizational commitment has the dominant effect on managerial performance. Therefore, to improving managerial performance in courses institutions need to considering organizational commitment and leadership's self-efficacy factors.*

**Keywords:** *Achievement Motivation, Organizational Commitment, Self-Efficacy, Managerial Performance*

## **Abstrak**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi, komitmen organisasional dan efikasi diri terhadap kinerja manajerial pimpinan lembaga kursus YPA Handayani. Metode penelitian menggunakan survei dengan melibatkan sampel 17 orang yang diambil secara sensus. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial adalah komitmen organisasional dan efikasi diri, sedangkan secara simultan motivasi berprestasi, komitmen organisasional dan efikasi diri berpengaruh signifikan. Komitmen organisasional memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian, maka dalam usaha meningkatkan kinerja manajerial lembaga kursus perlu memperhatikan faktor komitmen organisasional dan efikasi diri pimpinan.*

**Kata Kunci:** *Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasional, Efikasi Diri, Kinerja Manajerial*